

Regionale Fachkräfteallianz am **BAYERISCHEN** **UNTERMAIN**



FINDEN | BINDEN | QUALIFIZIEREN

www.fachkraefte-untermain.de

EINLADUNG



Seminarreihe Arbeitswelt 4.0

**Ein digitales Angebot
im November/Dezember 2020**

Zielgruppe: Personalverantwortliche

Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



Regionalmanagement
Bayern

Einsatz digitaler Tools in der Personalentwicklung

Teilnehmer/innen: max. 12

2-teiliges Seminar -

Bitte melden Sie sich nur an, wenn Sie an **beiden** Terminen teilnehmen können.

Termin und Uhrzeit:

Dienstag 24.II., 9:00 – 12:30 Uhr
und **Mittwoch 25.II.**, 13:30 – 17:00 Uhr

Referentin: Prof. Dr. Nele Graf

Geschäftsführerin Mentus GmbH, Braunschweig

- Professorin für Personal und Organisation, Hochschule für angewandtes Management, Berlin; Lehrschwerpunkte: Personalentwicklung, Personalmanagement, Moderation; Forschungsschwerpunkte: Zukunft der Personalentwicklung, Führung von Teams, Lernkompetenz von Mitarbeiter/innen, Medienkompetenzqualifizierung
- Leiterin des hochschulübergreifenden CompetenceCentre for Innovation & Quality in Leadership & Learning (CILL), Hochschule für angewandtes Management, Ismaning/Berlin
- u.a. Autorin des im Haufe-Verlags erschienen Buches „Agiles Lernen: Neue Rollen, Kompetenzen und Methoden im Unternehmenskontext“, 2. Auflage 2019



Hintergrund:

Das Jahr 2020 hat uns einen echten Schub in der Digitalisierung der Zusammenarbeit und der Weiterbildung gebracht. Wochen im Home-Office haben viele Menschen gezwungen, eLearning auszuprobieren und für sich zu erschließen. Dabei zeigt sich, dass auch das menschliche Miteinander weiter eine wichtige Rolle spielt und die Beschränkungen der digitalen Welt hier negativ wirken können. Das muss aber nicht sein. Auch in Online-Seminaren kann das Miteinander gelebt werden und gemeinsam gelernt werden. Man muss nur wissen, wie!

Ziele und Inhalte des Seminars:

- Kennenlernen verschiedener eLearning Tools, die schnell einsatzbereit und kostengünstig sind (um auch in Corona-Zeiten Weiterbildung anbieten zu können)
- Diskussion des Einsatzes dieser eLearning Tools
- Ausprobieren und Gestaltung erster Einsatzmöglichkeiten
- Rahmenbedingungen klären (Datenschutz, Lizenzen, Handhabbarkeit)

In dem Workshop geht es im Kern darum, PE-Angebote in KMUs moderner, digitaler und individueller nutzbar zu machen und somit die Möglichkeiten für den Einsatz digitaler Medien kennenzulernen, kritisch zu prüfen sowie auszuprobieren.

Neue Formate (Social Learning, Workplace Learning und eLearning) helfen u.a. dabei mit individuellen Zeitressourcen effizienter umzugehen, da sich das Lernen im digitalen Wandel individualisierter und spezifischer entwickelt. So fällt es Mitarbeitenden zunehmend schwer, sich für Weiterbildungen tageweise aus dem Arbeitsgeschehen herauszuziehen. Dabei soll in dem Workshop Personalentwickler/innen ebenfalls Raum gegeben werden, ein eigenes Angebot zum Einsatz digitaler Tools zu entwickeln.

Methodik:

- Input: Wie sich PE verändert und warum?
- Input: Rolle PE und Rolle Lerner
- Input: Digitalisierungstrends in der POE
- Kennenlernen verschiedener digitaler Tools (z.B. Padlet, Mentimeter, sli.do, Powtoon...)
- Umsetzung eines eigenen Projekts
- Rahmenbedingungen schaffen für eLearning und neues Lernen
- Gemeinsame Reflektion: Was ist relevant und realisierbar?

Das Angebot ist virtuell und wird über Zoom stattfinden.

Die Teilnehmenden benötigen einen PC/Laptop, Internetverbindung sowie Mikro und Kamera (die Kamera vom Laptop ist ausreichend).

Bitte sorgen Sie dafür, dass Sie einen stabilen Internetanschluss haben sowie Mikro und Kamera funktionieren. Ein Headset ist empfehlenswert.

Führung im digitalen Zeitalter

Teilnehmer/innen: max. 15

2-teiliges Seminar -

Bitte melden Sie sich nur an, wenn Sie an **beiden** Terminen teilnehmen können.

Termin und Uhrzeit:

Dienstag 24.II., 9:00 – 12:30 Uhr
und **Mittwoch 25.II.,** 13:30 – 17:00 Uhr

Referent: Prof. Dr. Andre M. Schmutte

- Professor für marktorientierte Unternehmensführung an der Hochschule für angewandtes Management in Ismaning
- Ausgewiesener Experte für Business Transformation und Team Leadership und Partner des Virtual Training-Unternehmens straightlabs
- Beirat mittelständischer Unternehmen
- u.a. Herausgeber und Co-Autor der im Springer-Verlag erschienenen Bücher „Führen und Managen in der digitalen Transformation“, 2020 (www.digitalmanagementbook.de) und „Teamlead – Führung 4.0“ (www.teamlead.partners)



Hintergrund:

TEAMLEAD (www.teamlead.partners) ist das Ergebnis eines dreijährigen, vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Forschungsprojekts mit einem deutlichen, wissenschaftlich belegten Nutzen für die Praxis der Führungskräfte. Aus diesem Modell leiten wir konkrete Empfehlungen für die Führungspraxis ab, um auch im virtuellen Umfeld die Produktivität sichern und Teams zu Höchstleistungen führen zu können.

Ziele und Inhalte des Seminars:

In unserer dynamischen, komplexen und vernetzten Welt kommt es auf die Leistung von Teams an. Und diese Teams werden künftig in einem virtuellen Umfeld geführt, das ganz neue Möglichkeiten eröffnet – aber auch neue Herausforderungen. Deshalb müssen wir wissen, welche Führungsaufgaben aus einer Gruppe von Mitarbeiter/innen denn wirklich ein leistungsfähiges Team formen. Wie bekommen wir die Komplexität, Dynamik und Reibungsverluste in Teams in den Griff? Wie sichern wir den Zusammenhalt auch in virtuellen Teams?

Das TEAMDEAL-Modell benennt die konkreten Führungsaufgaben, die eine empirisch nachgewiesene Wirkung auf die Leistungsfähigkeit der Teams haben. Mit diesem Seminar geben wir konkrete Empfehlungen für Ihre Führungspraxis und zeigen Ihnen, wie Sie auch im virtuellen Umfeld die Produktivität sichern und Ihr Team zu Höchstleistungen führen können. Dazu werden insbesondere die folgenden Aspekte thematisiert:

- Erfolgsfaktoren der virtuellen Zusammenarbeit
- Kennenlernen des TEAMLEAD-Modells mit den wichtigsten Führungsaufgaben
- Selbsteinschätzung des Team-Reifegrades nach neun Monaten Corona
- Konsequenzen für die eigene Führungsarbeit
- Virtuelle Führungsinstrumente & Spielregeln
- Kennenlernen digitaler Tools zur virtuellen Zusammenarbeit (Social Collaboration)
- Kennenlernen virtueller Methoden, um das Teamgefühl zu sichern (Socializing)

Methodik:

- Experteninput
- Erfahrungsaustausch
- Experimentieren und Reflektieren
- Kleingruppen-Arbeit

Das Angebot ist virtuell und wird über Zoom stattfinden.

Die Teilnehmenden benötigen einen PC/Laptop, Internetverbindung sowie Mikro und Kamera (die Kamera vom Laptop ist ausreichend).

Bitte sorgen Sie dafür, dass Sie einen stabilen Internetanschluss haben sowie Mikro und Kamera funktionieren. Ein Headset ist empfehlenswert.

Change Management

Teilnehmer/innen: max. 20

2-teiliges Seminar -

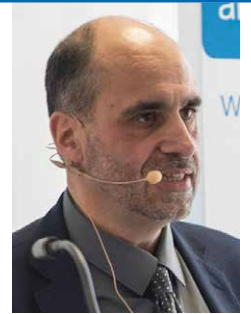
Bitte melden Sie sich nur an, wenn Sie an **beiden** Terminen teilnehmen können.

Termin und Uhrzeit:

Montag 30.11., 9:00 – 12:30 Uhr
und **Dienstag 1.12.,** 13:30 – 17:00 Uhr

Referent: Prof. Dr. Thomas Lauer

- Professor für Unternehmensführung, TH Aschaffenburg. Zu seinen Fachgebieten zählen vor allem Strategisches Management, Change Management und Innovationsmanagement.
- Zuvor hat Herr Prof. Dr. Lauer viele Jahre als Unternehmensberater Strategie- und Change-Management-Projekte bei namhaften Unternehmen betreut, zuletzt als Partner bei MSU Consulting (Bad Homburg, Hamburg).
- u.a. Autor des im Springer Gabler-Verlag erschienenen Buches „Change Management – Grundlagen und Erfolgsfaktoren“, 3. Auflage 2019



Ziele und Inhalte des Seminars:

Laut einer Befragung der renommierten Managementberatung Kienbaum aus dem Jahr 2017 ist Change Management das wichtigste Themengebiet künftiger Management-Trainings. Die Corona-Krise hat uns erst jüngst wieder gelehrt, dass Wandel als Antwort auf die sich ständig wechselnden Herausforderungen zum überlebensnotwendigen Rüstzeug von Unternehmen gehört.

Wandel ist aber in der Praxis oftmals ein herausforderndes Unterfangen. Unternehmen erkennen bisweilen die Zeichen der Zeit zu spät. Und wenn sie diese rechtzeitig erkannt haben, gibt es nicht selten interne Widerstände gegen die geplanten Änderungen von Seiten der Mitarbeiter/innen aber auch des mittleren Managements.

Das Seminar Change Management möchte Ihnen aufzeigen, woher diese Schwierigkeiten und Widerstände rühren und wie man dennoch einen möglichst reibungslosen Unternehmenswandel bewerkstelligen kann, bei dem man die Belegschaft mitnimmt. Dazu werden insbesondere die folgenden Aspekte thematisiert:

- Anlässe für Unternehmenswandel
- Ursachen und Erscheinungsformen von Widerständen in der Praxis
- Erfolgsfaktoren für ein gelungenes Change Management, etwa Kommunikation und Partizipation
- Praxistaugliche Methoden zur Umsetzung der Erfolgsfaktoren

Methodik:

Das Onlineseminar setzt auf einen Wechsel aus Wissensvermittlung und aktiver Auseinandersetzung der Teilnehmer/innen mit den Inhalten. Dazu werden verschiedene Methoden und Medien eingesetzt:

- Ein Skript, das den Teilnehmer/innen vorab zur Verfügung gestellt wird
- Kurz-Fallstudien zur praxisnahen Wissensvermittlung
- Online-Votings
- Analyse-Instrumente zur Ermittlung der „Readiness for Change“ bezüglich bestimmter Teilaspekte und zur Selbstreflektion
- Gruppendiskussionen zum Erfahrungsaustausch

Das Angebot ist virtuell und wird über Zoom stattfinden.

Die Teilnehmenden benötigen einen PC/Laptop, Internetverbindung sowie Mikro und Kamera (die Kamera vom Laptop ist ausreichend).

Bitte sorgen Sie dafür, dass Sie einen stabilen Internetanschluss haben sowie Mikro und Kamera funktionieren. Ein Headset ist empfehlenswert.

Anmeldung



Bitte melden Sie sich über das Anmeldeformular unter www.fachkraefte-untermain.de an.

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist **kostenfrei**.

Alle Veranstaltungen finden als Online-Seminare statt.

Bitte beachten Sie:

- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.
- Das Angebot ist auf zwei Person pro Unternehmen begrenzt.
- Es gilt die Reihenfolge der Anmeldungen.
- Nach der Anmeldung erhalten Sie zunächst eine Eingangsbestätigung.
- Sie gelten erst als angemeldet, wenn zusätzlich eine Anmeldebestätigung eingeht.
- Für den Ausfall des Referenten/der Referentin, für Programmänderungen oder Druckfehler übernimmt der Veranstalter keine Haftung.

Bitte melden Sie sich nur an, wenn tatsächlich Interesse an einem der Seminare besteht und Sie sich beide Termine zeitlich einrichten können. Bei unentschuldigter Abwesenheit behält sich die Allianz vor, Sie für zukünftige Veranstaltungen der Regionalen Fachkräfteallianz nicht mehr zu berücksichtigen.

Kontakt:

ZENTEC GmbH

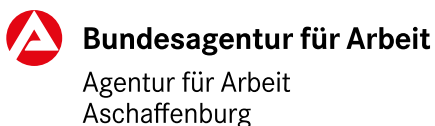
Geschäftsbereich Regionalmanagement – Initiative Bayerischer Untermain
Katarina Dening

Industriering 7, 63868 Großwallstadt

Tel. 06022 26-1112

Fax 06022 26-1111

fachkraefte@bayerischer-untermain.de



Landkreis Aschaffenburg



Landkreis Miltenberg



Stadt Aschaffenburg

www.fachkraefte-untermain.de